

1. Vorwort

„Weltoffen, kreativ und sehr gut ausgebildet!“ Viele Unternehmer sind begeistert von dem Potenzial eurer Generation. Als *„kompromisslos, fordernd und zu freizeitorientiert“* beschreiben euch andere. Ihr strebt nach Selbstverwirklichung und zwar jetzt und nicht erst im Ruhestand. Die Frage nach dem „Warum?“ ist für euch keine rhetorische. Ihr seid bereit, vieles zu geben, wenn ihr dafür auch mal ein Jahr nach Mexiko gehen könnt. Ihr seid immer online und teilt Wohnungen, Autos und Lebenserfahrungen. Ihr seid in vielen Bereichen anders und in anderen traditionell. Ihr polarisiert und fordert uns ältere Generationen heraus!

Als 1968 Geborener gehöre ich zur Generation X und auch zu jenen, die eure Lebenseinstellung gleichermaßen überfordert wie begeistert. In meiner jahrelangen Arbeit mit Hunderten Vertretern eurer Generation habe ich auch eure Fragen, Anliegen und Sorgen kennengelernt. Diese und der Glaube an das Veränderungspotenzial eurer Generation haben mich dazu bewogen, dieses Buch zu schreiben. Es war und ist mir ein Herzensanliegen, euch leistungswillige junge Menschen zu unterstützen und euch mit meiner Lebenserfahrung Antworten und Orientierung für euer berufliches Leben zu geben.

Dabei ist es mir wichtig, euch Mut zu machen. Ich möchte euch Mut machen, euer Potenzial zu nutzen, neue Wege zu beschreiten, Veränderungen herbeizuführen und schwierige Zeiten durchzustehen. Ich möchte euch aber auch auf die Herausforderungen dieser extrem dynamischen Arbeitswelt aufmerksam machen, auf die Risiken hinweisen und die Chancen aufzeigen. Denn so sehr ich auch an eure Qualitäten glaube, so steht für mich fest, dass auch ihr nicht darum herumkommen werdet, euch an bestimmte Entwicklungen der Arbeitswelt oder Strukturen in Unternehmen anzupassen.

Darüber hinaus lassen gegenwärtige Entwicklungen in der Wirtschaft, der Gesellschaft und Politik nicht darauf hoffen, dass dies einfacher wird. Noch für ältere Generationen relevante soziale Absicherungen wie zum Beispiel eine Rente auf Lebenszeit, wird eure Generation wohl nur mehr aus Erzählungen kennen. Es wird also sehr auf euch selbst ankommen: auf eure Fähigkeiten, eure Leistungsbereitschaft und eure Willenskraft.

Welche Key Skills euch helfen können, in eurem Job zielgerichtet voranzukommen, zeige ich in diesem Buch. Ich biete Antworten auf die Frage, wie sich heute Menschen – selbst in jungen Jahren – zu selbstkompetenten und authentischen Persönlichkeiten entfalten können. Ich erkläre euch, warum es nicht ausreichen wird, gut ausgebildet zu sein, und zeige euch, was es brauchen wird, um auch in Zukunft selbstverantwortlich, inhaltlich herausfordernd und gut bezahlt arbeiten zu können.

Dabei bietet „Key Skills für die Generation Y“ keine Fertigrezepte. Vielmehr ist es mein Ziel, Zugänge zu vermitteln und Verständnis zu fördern, wie ihr euren individuellen Weg des Erfolges bestreiten könnt und auf welche Kompetenzen es ankommen wird.

Diese Kompetenzen, die in zahlreichen Gesprächen und Interviews mit ausgewählten Vertretern eurer Generation sowie Experten aus Wissenschaft und Wirtschaft als zentral herausgearbeitet wurden, sind der Wesenskern dieses Buches. Sie sind als hilfreiche

Wegweiser zur Orientierung zu verstehen, für einen höchst individuellen Weg, der immer mit dem ersten Schritt begonnen werden muss. Dieser Weg beginnt in euch selbst. Dieses Buch ist ein Mutbuch, das die Bedürfnisse eurer Generation ernst nimmt. Es soll euch ermutigen, die Anforderungen der neuen Arbeitswelt anzunehmen, um eure Arbeit selbstbestimmt, flexibel und erfüllend gestalten zu können. Ist mir das gelungen, freue ich mich über euer positives Feedback! Seid ihr anderer Meinung, bin ich gleichermaßen interessiert wie dankbar über eure Rückmeldung. Ihr erreicht mich unter www.thomaswuerzbuerger.com oder direkt unter fidescum@thomaswuerzbuerger.com.

Thomas Würzbürger

Salzburg im Januar 2016